

## Мониторинг

о выполнении Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по состоянию на 1 июля 2022

### I. Общие сведения об организации (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского
Краткое наименование организации	МБОУ гимназия «Эврика» им. В. А. Сухомлинского
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="https://anapa-evrika.ru/">https://anapa-evrika.ru/</a>
Фактическая численность работников организации (чел.)	91 человек

### II. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции (по состоянию на дату заполнения)

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые
------------------------	-------------	--

			<b>акты и их полные реквизиты)</b>
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	Имеется (приказы № 255 от 23.10.2019 года «О мерах по противодействию коррупции»», № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского»)
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	22.10.2019 (дополнительное соглашение к трудовому договору) 11.02.2021 (дополнительное соглашение к трудовому договору)
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	отсутствует
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	Приказ № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» Приложение 10 <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21akpol.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21akpol.pdf</a>
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	Приказ № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» Приложение 2 <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21etikodx.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21etikodx.pdf</a>
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ № 113 от 24.05.2022 года «Об утверждении порядка уведомления работниками МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского работодателя о

			возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr113.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr113.pdf</a>
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления		Приказ № 112 от 24.05.2022 года «Об утверждении порядка уведомления работниками МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22poluvd.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22poluvd.pdf</a>
ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)		Осуществляется Приказ № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» Приложение 6 <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21akpol.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21akpol.pdf</a>
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков		Май 2022 года, коррупционных рисков не выявлено. Приказ № 108 от 24.05.2022 г. «Об утверждении оценки коррупционных рисков МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114.pdf</a>

		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Приказ № 114 от 24.05.2022 г. «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» <a href="https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114_.pdf">https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114_.pdf</a>
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	Да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Приказ от 01.09.2021 года № 236 «Об организации информационной безопасности». Установлен порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции.
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	Проблемы не выявлены
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления		количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2022 г.	0

		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2022 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	Не внесено
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0 (фактов личной заинтересованности не выявлено)
		иные мероприятия по указанному направлению	<a href="https://anapa-evrika.ru/sveden/paid-edu">https://anapa-evrika.ru/sveden/paid-edu</a>
	проведение мероприятий (изучение материалов и	количество лиц, в отношении которых проводились	0

сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	мероприятия	
	количество выявленных случаев конфликта интересов	0 (случаев конфликта интересов не выявлено)
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	Мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения не проводилось
	результаты проведенной работы (тезисно)	Проведенные работы в (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения признаны результативными. Конфликта интересов либо возможности его возникновения не выявлено.
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	Не проводится (в связи с их отсутствием)
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	Проведенные работы по рассмотрению уведомлений

			работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов признаны результативными. Конфликта интересов не выявлено.
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	Работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, не выявлено.
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	Иных акты по указанному направлению нет
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	Не проводится (в связи с их отсутствием)
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	Рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы не проводилось, в результате отсутствия таковых.
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует формат взаимодействия (тезисно)	Имеется Беседа, выступление на педагогической совете, методическом совещании,

			проведение инструкций, ознакомление с нормативными документами.
		количество проведенных совместных мероприятий	1 встреча трудового коллектива с представителями ОПДН по г.-к. Анапа «Ознакомление со статьей УК РФ о наказании за коррупционную деятельность». (Справка ОПДН от 22.03.2022)
		результат совместной работы (тезисно)	Проверок и расследований правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции не проводилось.
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	6
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий	6
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	31
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в	проводится/не проводится	Проводится



	организации		
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	1 совещание трудового коллектива при директоре по теме «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность» (Протокол №1 от 14.01.2022). Охват – 91 чел. 1 методическое совещание при заместителем директора по ВР: «Педагогическая этика» (Протокол № 2 от 18.03.2022) Охват – 29 чел.
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	План утверждён Приказ № 255 от 23.10.2019 года «О мерах по противодействию коррупции»».
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует дата последнего обновления информации	Имеется 20.06.2022 года.

### III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за	Не привлекались

	преступления коррупционной направленности?	
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	Не привлекались
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	Не привлекалось
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	Не привлекалось
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	Не участвовала
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	-
5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	-
6.1	Количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	0
6.2	Перечень обнаруженных нарушений	Нарушений не обнаружено
6.3	Круг лиц, допустивших указанные нарушения	-
6.4	Меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	Предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-

Директор

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**  
Сертификат:00912493B04693AB6C442BV34F55EF486D  
Владелец: Попова Елена Вячеславовна  
Действителен: с 02/08/2022 по 05/04/2023

Е.В. Попова

Заместитель директора по ВР

О.В. Литвинова