

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на 29 декабря 2022 года)

Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского
Краткое наименование учреждения (организации)	МБОУ гимназия «Эврика» им. В. А. Сухомлинского
Интернет-сайт учреждения (организации)	https://anapa-evrika.ru/
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	161

II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

(по состоянию на 29 декабря 2022 года)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения	наличие распорядительного документа об определении ответственных за	имеется/отсутствует	Имеется (приказы № 255 от 23.10.2019 года «О мерах по противодействию коррупции»», № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского»)

(должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)		
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	22.10.2019 (дополнительное соглашение к трудовому договору) 11.02.2021 (дополнительное соглашение к трудовому договору)
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	22 октября 2022 года
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	Приказ № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» Приложение 10 https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21akpol.pdf
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	Отсутствует
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	-

кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	Приказ № 50 от 12.02.2021 года «Об утверждении Антикоррупционной политики МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» Приложение 2 https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/21etikodx.pdf
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ № 113 от 24.05.2022 года «Об утверждении порядка уведомления работниками МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr113.pdf
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	Приказ № 112 от 24.05.2022 года «Об утверждении порядка уведомления работниками МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22poluvd.pdf
	все работники ознакомлены с локальным	Да

	нормативным актом под подпись (да/нет)	
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Приказ № 114 от 24.05.2022 г. «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114_.pdf
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	Да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	Приказ от 28.12.2022 «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции» Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского (утвержден приказом директора от 28.12.2022 г.) https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr310.pdf
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	-

	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	Май 2022 года, сентябрь 2022 года. Коррупционных рисков не выявлено. Приказ № 108 от 24.05.2022 г. «Об утверждении оценки коррупционных рисков МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского» https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr114.pdf
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	Да
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	Да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	Коррупционные риски не выявлены. Установлен порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции.

<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>0</p>
	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p>	<p>0</p>

	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	-
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	Да
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	Да
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Да
	проведение мероприятий, направленных на	общее количество закупок за период (указать период) 286 Январь – декабрь 2022 год

повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
	количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	0

<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациям и министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Да</p>
<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен</p>	<p>Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина Василия Александровича Сухомлинского (в новой редакции от 29 июня 2021 года) https://zakupki.gov.ru/epz/orderclause/card/documents.html?orderClauseInfoId=629992 Приказ от 14.03.2022г. № 62 «О создании контрактной службы» https://anapa-evrika.ru/images/antikorr/22pr62.pdf</p>

		быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).	
--	--	---	--

		Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.	нет
		иные мероприятия по указанному направлению	Информация по закупкам товаров, работ, услуг размещается на электронных площадках РИС ЗВО и ЕИС. Отчеты о ФХД размещаются на сайте www.bus.gov.ru
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую)	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	0

деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	Индивидуальные беседы, консультации о предупреждении случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения
	результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	проводится
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	-
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт	результаты проведенной работы (тезисно)	Работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов нет

	интересов		
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	Не проводится в связи с их отсутствием
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие уведомлений
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	Беседа, выступление на педагогической совете, методическом совещании, проведение инструкций, ознакомление с нормативными документами.
		количество проведенных совместных мероприятий	2 встречи трудового коллектива с представителями ОПДН по г.-к. Анапа «Ознакомление со статьей УК РФ о наказании за коррупционную деятельность». (Справка ОПДН от 22.03.2022, от 15.10.2022)
		результат совместной работы (тезисно)	Проверок и расследований правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции не проводилось.

	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	0	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	71
		количество проведенных мероприятий	1
		наименование тем лекций (бесед)	Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	2
		темы консультаций, бесед (тезисно)	Знакомство с локальными актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства; Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	4
	даты, формы и темы обучающих мероприятий	12.01.2022 выступление «Знакомство с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» 17.03.2022 выступление «О предотвращении нарушения антикоррупционного законодательства»; 15.04.2022 беседа о мошенничестве и его видах; 24.10.2022 выступление «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы и новых профессиональных компетенциях государственных и муниципальных служащих»
	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	12.01.2022 — 42 чел. 17.03.2022 — 46 чел. 15.03.2022 — 40 чел. 24.10.2022 — 44 чел.
проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	12.01.2022 — 42 чел. 17.03.2022 — 46 чел. 15.03.2022 — 40 чел. 24.10.2022 — 44 чел.
наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	Тестирование 15.11.2022 года
	количество работников, прошедших контроль	67
	количество работников, не прошедших контроль	0

разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	1
	темы указанных+ материалов	Тематика материалов: «Что такое коррупция»; «Наши права и обязанности»; «Что такое взятка»; «Что необходимо знать о коррупции»; «Осторожно! Мошенники!»; «О подарках учителям, врачам и, представителям органов власти и другим должностным лицам»
иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	<p>1 совещание трудового коллектива при директоре по теме «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность» (Протокол №1 от 14.01.2022). Охват – 163 чел.</p> <p>1 методическое совещание при заместителе директора по ВР: «Педагогическая этика» (Протокол № 2 от 18.03.2022) Охват – 29 чел.</p> <p>1 заседание методического объединения классных руководителей «Деятельность классного руководителя по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся» (Протокол № 1 от 08.09.2022). Охват – 67 чел.</p> <p>1 общешкольное родительское собрание «Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся» (Протокол № 1 от</p>

			15.09.2022 г.).
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утверждён Приказ № 255 от 23.10.2019 года «О мерах по противодействию коррупции»».
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	14
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	-
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	-
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникацион	создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	Да
		два перехода	-

<p>ной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по</p>		два и более перехода	-
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	имеется/отсутствует	Имеется
		дата последнего обновления информации	29 декабря 2022 года
	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	список структурирован	Да
ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта		Да	
ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)		https://anapa-evrika.ru/antikorrupsiya	
иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	Да	

противодействию коррупции		все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	Да
	формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	Да
		размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	Да
	представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены	https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/svedenija-o-dohodah/

	(в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	
	обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/svedenija-o-dohodah/
	наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/svedenija-o-dohodah/ 2018год 2019 год 2020 год 2021 год
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	Обеспечено https://anapa-evrika.ru/napishite-nam
	количество поступивших сообщений	0

		основные темы (тезисно)	0
		результаты проведенной работы	электронных сообщений о фактах коррупции не поступало
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции		наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	Да
		количество звонков, поступивших за отчетный период	0

		основные темы (тезисно)	-
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	Да
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Да

		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	Да
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	Да

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 		<p>Да</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>-</p>

Директор

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат:79ac1d41ecb3f099cd94d54ba82c491dffe4eb2
Владелец: Попова Елена Вячеславовна
Действителен: с 11.12.2020 по 11.03.2022

Е.В. Попова

Заместитель директора по ВР

О.В. Литвинова