

**План мероприятий (дорожная карта)
Внедрения в МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского
Модели развития soft-компетенций педагогов в условиях
корпоративного профессионального взаимодействия «Фабрика
педагогического мастерства» (в рамках ЦМН)
на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1. Нормативное правовое регулирование внедрения				
1.1.	Разработка Инновационного проекта по теме «Модель развития soft-компетенций педагогов в условиях корпоративного профессионального взаимодействия «Фабрика педагогического мастерства»	до 01.09.2020	Зам. директора по УМР, инициативная группа	Программа
1.2	Участие в конкурсе «Инновационный поиск»	До 25.09.2020	Директор Зам. директора по УМР	Инновационный проект
1.3.	Разработка и утверждение дорожной карты внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства» (в рамках ЦМН)	до 02.02.2021	Зам. директора по УМР	Приказ Дорожная карта
1.4.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению Модели «Фабрика педагогического мастерства» в 2020 г.	до 02.02.2021	Зам директора по УМР	Приказ
1.5.	Определение ответственных лиц за внедрение Модели «Фабрика педагогического мастерства», назначение кураторов Педагогических мастерских «Я- лидер», «Я-команда», «Я – профессионал», «Школы молодого специалиста»	до 12.02.2021	Зам директора по УМР	Приказ
1.6.	Определение состава профессионально-творческих пар для внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства»	до 12.02.2021	Зам директора по УМР	Приказ
1.7.	Разработка и утверждение распорядительных актов гимназии о внедрении модели «Фабрика педагогического мастерства»	до 15.03.2021	Директор Зам. директора по УМР	Приказы

	(в рамках ЦМН), включающие: - сроки внедрения Модели в гимназии; - назначение ответственных за внедрение и реализацию Модели в гимназии; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения Модели в гимназии; - утверждение Программы по внедрению Модели и дорожной карты; - внесение изменений в Положение об инновационной деятельности; - разработка Воркбука по саморазвитию; - разработка и утверждение планов работы пед. мастерских «Я- лидер», «Я-команда», «Я – профессионал»; - разработка и утверждение алгоритма составления ИОМ и ИОП для профессионально-творческих пар			
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Координация работы педагогических мастерских «Я – лидер», «Я-команда», «Я – профессионал» и «Школы молодого специалиста»	до 15.03.2021	Зам. директора по УМР Кураторы пед мастерских	Планы работы пед мастерских
2.2.	Семинар-практикум: «Дорога к мастерству» (для административных команд в рамках проекта 500+)	март 2021	Зам. директора по УМР Кураторы пед мастерских Административны е команды гимназии «Эврика», СОШ № 3, СОШ № 24	Программа семинара-практикума
2.3.	Консультирование по вопросам внедрения Модели и работы в	в течение года	Зам. директора по УМР Кураторы пед	График

	профессионально-творческих парах		мастерских	
2.4.	Консультации с психологом по работе над Воркбуком по саморазвитию	в течение года	психолог	График
2.4.	Неделя пед. технологий	март 2021	Зам. директора по УМР Кураторы пед мастерских Инициативная группа	Открытые уроки Публикации в СМИ
2.5	Конкурс «Фабрика звезд»	май 2021	Зам. директора по УМР Куратор «Школы молодого специалиста»	Сценарий мероприятия
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных технологий				
3.1.	Методическое сопровождение по реализации Модели в рамках программы дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»	в течение периода реализации	МКУ ЦРО Зам. директора по УМР	Использование методических рекомендаций ИРО
3.2.	Методическое сопровождение по реализации Модели в рамках программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога	в течение периода реализации	МКУ ЦРО Директор Зам. директора по УМР	Использование методических рекомендаций ИРО
4. Сетевое взаимодействие				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	в течение периода реализации	Директор Зам. директора по УМР	База данных
4.2	Заключение договоров о сотрудничестве в рамках внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства»	в течение периода реализации	Директор	Договоры